

ПАМЯТКА "СЕРЫЕ" ЗАРПЛАТЫ И ИХ ПОСЛЕДСТВИЯ

«Серая» зарплата — это размер оплаты труда работника, отличающийся от «официальной» суммы по трудовому договору.

Негативные последствия для работника, получающего «серую» зарплату:

- 1) получение лишь «белой» части зарплаты в случае любого конфликта с работодателем;
- 2) неполучение в полном объеме отпускных, расчетных при увольнении;
- 3) оплата больничного листа, исходя из «белой», то есть официальной части заработной платы;
- 4) почти полное лишение социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка;
- 5) отказ в получении необходимого Вам кредита в банке;
- 6) отказ в выдаче визы;
- 7) назначение трудовой пенсии из расчета официальной заработной платы;
- 8) административная (возможно уголовная ответственность) за незадекларированные доходы;
- 9) отсутствие компенсации в случае производственного травматизма и т.д.

Негативные последствия для работодателя, выплачивающего «серую» зарплату

1. В соответствии с частью 1 статьи 5.27. Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от **одной тысячи** до **пяти тысяч** рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от **одной тысячи** до **пяти тысяч** рублей;

на юридических лиц от **тридцати тысяч** до **пятидесяти тысяч** рублей.

2. Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от **десяти тысяч** до **двадцати тысяч** рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от **десяти тысяч** до **двадцати тысяч** рублей;

на юридических лиц от **пятидесяти тысяч** до **семидесяти тысяч** рублей.

3. Руководитель организации и главный бухгалтер, а также другие работники, оформляющие первичные учётные документы, могут быть привлечены к уголовной ответственности по статье 199 Уголовного кодекса Российской Федерации (Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации).

4. Уход от налогов «в крупном размере» (сумма налогов и (или) сборов за период в пределах трех финансовых лет подряд более двух миллионов рублей, при условии, что доля неуплаченных налогов и (или) сборов превышает 10 процентов подлежащих уплате сумм налогов и (или) сборов, либо превышающая шесть миллионов рублей) наказывается штрафом:

в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей

или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет;

либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;

либо арестом на срок до шести месяцев;

либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

5. Уход от налогов "в особо крупном размере" (сумма налогов и (или) сборов за период в пределах трех финансовых лет подряд более десяти миллионов рублей, при условии, что доля неуплаченных налогов и (или) сборов превышает 20 процентов подлежащих уплате сумм налогов и (или) сборов, либо превышающая тридцать миллионов рублей) наказывается штрафом:

в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей

или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет;

либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;

либо лишением свободы на срок до шести лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Получая заработную плату в «конвертах» или «серую» зарплату сегодня, Вы лишены возможности получать в полном объеме пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком, отпускные, пособия при увольнении, трудовую пенсию

Что можно сделать работнику сейчас?

1. Обязать работодателя оформить трудовые отношения в соответствии со статьей 15 Трудового кодекса Российской Федерации, в частности указав оплату за выполнение трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы).

2. Обязать работодателя в письменном виде перечислять зарплату на зарплатную банковскую карту в полном размере, включая премиальные и иные выплаты (указывая в заявлении размер ежемесячной выплаты), с уведомлением о возможном декларировании дохода в налоговой инспекции на суммы, отличающиеся по расчётным ведомостям.

Заявление можно зарегистрировать в организации (2й экземпляр заявления с отметкой о получении должен остаться у Вас), либо направить по почте ценным письмом с уведомлением и описью вложения (содержания заявления). В этих случаях Ваше заявление станет письменным фактом выплаты «серой» зарплаты и Вашим оружием при наступлении негативных последствий для Вас.

3. Сообщить о факте выплат «серой» зарплаты — «возможной» неуплате Вашим налоговым агентом (работодателем) подоходного налога с вашей зарплаты в налоговые органы (в письменной форме) по месту нахождения организации. Привлекать Вас к ответственности не будут. Ведь обязанность по уплате налога лежит на работодателе.

4. Обратиться в органы прокуратуры с жалобой о недоплатах страховых взносов в Пенсионный фонд. О размере страховых взносов можно узнать в территориальном Управлении Пенсионного фонда, обратившись с заявлением о выдаче выписки из индивидуального лицевого счета (1 раз в год предоставляется бесплатно).

5. Обратиться в Государственную инспекцию труда в Волгоградской области о фактах нарушения трудового законодательства.

ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ

- в Государственную инспекцию труда в Волгоградской области (по адресу: 400001, г. Волгоград, ул. Рабоче-Крестьянская, 16, номер телефона «горячей линии» 8442) 97-21-52, адрес электронной почты: gitvolgograd@avtlg.ru);
- в прокуратуру по месту нахождения работодателя (адрес Урюпинской межрайонной прокуратуры: 403120, г.Урюпинск, улица Гагарина, 47, тел. (84442) 4-24-19, адрес в интернете: <http://volgoprosc.ru>);
- в суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора;
- в комитет по труду и занятости населения Волгоградской области, заполнив анкету **"НАРУШЕНЫ ТРУДОВЫЕ ПРАВА?"** на сайте [http:// ktzn.volganet.ru](http://ktzn.volganet.ru);
- в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд), написав заявление на сайте "Онлайн Инспекция.РФ".

ДЛЯ ЗАЩИТЫ СВОИХ ИНТЕРЕСОВ СЛЕДУЕТ РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ СТАТЬЕЙ 352 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, СОГЛАСНО КОТОРОЙ ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО НА САМОЗАЩИТУ, СУДЕБНУЮ ЗАЩИТУ И ДРУГИЕ СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ

Телефон «горячей линии» комитета по труду и занятости населения Волгоградской области: 8 (8442) 30-99-60

Постоянный номер «телефона доверия» в администрации городского округа г. Урюпинск 8 (84442) 4-30-50

Подробная информация о порядке защиты трудовых прав размещена на сайте комитета по труду и занятости населения Волгоградской области [http:// ktzn.volganet.ru](http://ktzn.volganet.ru)