



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УРЮПИНСК ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

---

от 01 ноября 2018 г.

№ 841-п

Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в городском округе город Урюпинск Волгоградской области» на 2019-2021 годы

Во исполнение Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии с постановлением администрации городского округа г. Урюпинск от 03 июня 2014 года № 508-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ городского округа город Урюпинск Волгоградской области» и в целях совершенствования системы образования, администрация городского округа г. Урюпинск **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие образования в городском округе город Урюпинск Волгоградской области» на 2019 -2021 годы.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам - начальника отдела образования администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области С.В. Зубцову.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2019 года и подлежит официальному опубликованию в газете «Урюпинская деловая газета».

Исполняющий обязанности  
главы администрации  
городского округа г. Урюпинск

В.В. Леонов

Разослано: городской Думе, КСП, Комитету по финансам, отделам: экономики, образования, юридическому, МКУ «МЦБ», КонсультантПлюс, газете «Урюпинская деловая газета».

## УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации  
городского округа город Урюпинск  
Волгоградской области

от 01 ноября 2018 г. № 841-п

### МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Развитие образования в городском округе город Урюпинск Волгоградской области» на 2019 - 2021 годы

#### ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Наименование муниципальной программы	муниципальная программа «Развитие образования в городском округе город Урюпинск Волгоградской области» на 2019-2021 годы (далее – программа);
Дата принятия решения о разработке программы	распоряжение администрации городского округа г. Урюпинск от 23 июля 2018 г. № 462-р;
Заказчик программы	администрация городского округа город Урюпинск Волгоградской области (далее - администрация городского округа г. Урюпинск);
Разработчик программы	отдел образования администрации городского округа г. Урюпинск (далее - отдел образования);
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- обеспечение высокого качества образования в соответствии с меняющимися запросами населения и перспективными задачами социально-экономического развития городского округа г. Урюпинск;</li><li>- создание оптимальных социально-педагогических условий для гармоничного развития личности учащегося, его жизненного самоопределения в современном обществе;</li><li>- создание современной инфраструктуры учреждений системы образования, обеспечивающей комфортные условия ведения обра-</li></ul>

зовательного процесса, формирование высоко-  
нравственной, образованной личности, об-  
ладающей базовыми компетенциями совре-  
менного человека;

Задачи программы

- создание образовательной среды, обеспечи-  
вающей доступность качественного образо-  
вания всем категориям жителей города;
- обеспечение инновационного характера об-  
разования;
- развитие кадрового потенциала системы об-  
разования;

Целевые индикаторы  
программы, их значение на  
последний год реализации  
программы

к концу 2021 года:  
доля учащихся школ, обучающихся в совре-  
менных условиях - 100%;  
доля выпускников школ, получивших атте-  
статы об образовании - 99%;  
удельный вес учащихся, участвующих в  
олимпиадах, конкурсах, фестивалях - 80%;  
доля учителей и руководителей, прошедших  
повышение квалификации и переподготов-  
ку - 90%;  
доля учреждений, участвующих в конкурсах,  
выставках, фестивалях - 25%;  
удовлетворенность населения качеством об-  
щего образования - 90%;

Сроки и этапы  
реализации программы

2019 - 2021 годы;

Исполнители программы

отдел образования;  
муниципальные общеобразовательные учре-  
ждения;  
МКУ «Межотраслевая централизованная  
бухгалтерия»;  
комиссия по делам несовершеннолетних;  
муниципальное бюджетное образовательное  
учреждение «Учебный центр профессиональ-  
ного обучения»;

Исполнитель-координатор  
программы

отдел образования;

Объёмы и источники

объем финансирования в 2019 – 2021 годах

финансирования программы	составит 574146,8 тыс. рублей, в том числе: а) по годам: 2019 год – 187760,3 тыс. рублей 2020 год – 193206,9 тыс. рублей 2021 год – 193179,6 тыс. рублей б) по источникам финансирования: бюджет городского округа г. Урюпинск – 172430,1 тыс. рублей, в том числе: 2019 год – 57889,0 тыс. рублей 2020 год – 57284,2 тыс. рублей 2021 год – 57256,9 тыс. рублей областной бюджет – 401716,7 тыс. рублей, в том числе: 2019 год – 129871,3 тыс. рублей 2020 год – 135922,7 тыс. рублей 2021 год – 135922,7 тыс. рублей;
--------------------------	--

Ожидаемые конечные результаты реализации программы	обеспечение доступности и качества общего образования в ходе реализации Федеральных государственных образовательных стандартов; обеспечение удовлетворения запросов обучающихся и их родителей (законных представителей) в рамках реализации общеобразовательных программ и программ дополнительного образования; создание эффективной системы социализации детей, выявления и поддержки молодых талантов; обеспечение доступного образования для детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья; повышение уровня профессиональной компетентности педагогов.
--	---

## 1. Содержание проблемы

Система образования в городском округе г. Урюпинск представляет собой единое образовательное пространство, включающее в себя 22 образовательных учреждения, реализующих программы дошкольного, общего, дополнительного образования и профессиональной подготовки.

В городе функционирует 6 общеобразовательных школ, гимназия, лицей, Учебный центр профессионального обучения, реализующий программы профессиональной подготовки. Каждое общеобразовательное учреждение имеет собственную траекторию развития. Гимназия и лицей в

настоящее время являются ведущими образовательными учреждениями, которых отличает высокое качество образования и уровень профессионализма педагогов.

Инновационная деятельность гимназии и лицея позволяет считать данные образовательные учреждения методическими центрами города и области. В 2017 г. гимназия стала лауреатом рейтинга ТОП-500 образовательных организаций в номинации «Лучшие условия для обмена педагогическим опытом и профессионального развития», подготовленного Ассоциацией творческих педагогов России при поддержке Министерства образования и науки РФ. Три педагога гимназии вошли в число ста лучших преподавателей России, включённых в сборник «Ими гордится Россия», подготовленный президиумом Общероссийской Малой академии наук «Интеллект будущего» по итогам проекта «Интеллектуально-творческий потенциал России-2017». На базе гимназии успешно проводятся городские и зональные семинары, педагогические фестивали «Лучшее от лучших», в работе которых принимают участие не только педагоги города Урюпинска, но и Урюпинского, Нехаевского, Новониколаевского, Алексеевского районов Волгоградской области. Для учащихся школ города работает школа «Уникум», позволяющая учащимся посещать уроки лучших учителей-предметников школ города, окунуться в атмосферу поиска и творческих находок, развивать свой познавательный интерес.

На базе лицея успешно функционирует межшкольный центр методической и технической поддержки использования информационных технологий и электронных образовательных ресурсов. Лицей – активный участник проекта Российского фонда поддержки образования «Гимназический союз России». За период с 2014 года по настоящее время на базе Лицея проведено свыше 740 сеансов видеоконференцсвязи, созданы условия для участия образовательных учреждений города в 149 сеансах видеоконференцсвязи, организованных образовательными учреждениями России в рамках совместного проекта. С партнерами по Всероссийской научной образовательной программе «Гимназический союз России» заключены договоры о сотрудничестве в целях обмена опытом работы и трансляции собственных педагогических находок в рамках межрегиональных и региональных проектов. Налажено сотрудничество с Национальным исследовательским университетом «Высшая школа экономики», Волгоградским государственным техническим университетом, Волгоградским социально-педагогическим университетом. В рамках данного сотрудничества организовано участие школьников в различных олимпиадах и конкурсах, по итогам которых многие становятся победителями и призерами и имеют возможность стать студентами данных вузов.

Введенная в строй в 2012 году средняя общеобразовательная школа № 8 функционирует в режиме полного рабочего дня; средняя общеобразовательная школа № 4 успешно апробирует программу Школы гуманитарной культуры и профильное обучение в классе МВД; средняя общеобразовательная школа № 5 является Базовым учреждением по апробации про-

грамм по финансовой грамотности и созданию условий для развития творческих и социально - личностных качеств обучающихся. Средняя общеобразовательная школа № 6 успешно реализует казачий компонент в воспитательно-образовательном процессе. Во всех общеобразовательных учреждениях осуществлен переход на Федеральные государственные образовательные стандарты начального общего образования, завершается переход на Федеральные государственные стандарты основного общего образования; в апробационном режиме в гимназии и лицее осуществлен переход на Федеральные государственные стандарты среднего общего образования. Осуществляется систематическое повышение квалификации и переподготовка педагогических работников, проведение профессиональных конкурсов педагогического мастерства, которое дает свои результаты. За последние три года победителями областных конкурсов среди педагогов Волгоградской области 8 педагогов образовательных учреждений города.

Обеспечивается высокое качество общеобразовательной подготовки выпускников. В 2018 году увеличилось количество выпускников, получивших наивысший стобальный результат. 100 баллов по русскому языку набрала Степанова Юлия (лицей), по литературе - Мерзенина Мария (гимназия). За последние 3 года вырос средний балл, полученный выпускниками на экзаменах по русскому языку, математике базового уровня, литературе, истории, географии. 90 и более баллов в 2018 году набрали 27 одиннадцатиклассников. На протяжении последних трёх лет растёт количество выпускников, набравших более 80 баллов. По сравнению с 2016 годом количество высокобалльников увеличилось на 28 %. Наибольшее количество высокобалльных работ по русскому языку (62 человека). По 10 позициям из 12 средний балл, полученный на экзаменах выпускниками школ города, превышает среднеобластной показатель.

Вместе с тем существует разрыв в качестве образовательных результатов между образовательными организациями города. Необходимо формирование компетенций, востребованных в современной социальной жизни и экономике, что требует эффективного использования деятельностных (проектных, исследовательских) образовательных технологий и развития профильного образования, особенно в области физико-математических, естественных наук, технологии и технического творчества.

Приоритетное направление развития муниципальной системы образования - обеспечение доступности и высокого качества образования для всех категорий населения независимо от возраста, состояния здоровья, места жительства и социального статуса. Принятие эффективных мер по повышению доступности и качества образования невозможно в ситуации отсутствия целостной и сбалансированной системы, позволяющей дать независимую оценку качества реализуемых образовательных услуг, в том числе с участием потребителей, на всех уровнях образования.

Результаты анализа современного состояния муниципального образования свидетельствуют о том, что образовательная система, демонстри-

руя внешнюю целостность, требует дальнейшей модернизации и инновационного развития.

Программа направлена на вывод отрасли образования города на качественно новый уровень, который позволит формировать образованную, творческую, социально зрелую, физически здоровую личность молодых граждан России, способных творчески мыслить, находить нестандартные решения, правильно выбирать профессиональный путь.

Важным фактором, влияющим на развитие образования города, продолжает оставаться вопрос создания социальной инфраструктуры, обеспечивающей вовлечение молодых людей в исследовательские проекты и творческие занятия. Это требует обновления учебно-материальной базы образовательных учреждений: оснащение их новым учебным и учебно-наглядным, производственным, спортивным и компьютерным оборудованием, программно - методическими комплектами, учебниками, внедрения в образовательный процесс современных педагогических и информационных технологий, постоянного повышения уровня квалификации педагогических, руководящих и других работников системы образования.

В системе общего образования города Урюпинска работают более 900 человек, из них 508 педагогов. Более 80% из них имеют высшее профессиональное образование, 72% - квалификационные категории. Вместе с тем анализ кадрового потенциала системы образования показывает снижение численности контингента учителей. Корпус руководителей и педагогических работников стареет, средний возраст педагогических работников в городе составляет 48 лет. Неблагоприятным фактором, влияющим на качество образования, является состояние кадрового потенциала на всех его уровнях. Выражен возрастной дисбаланс в общем образовании: доля учителей пенсионного возраста в городском округе город Урюпинск составляет 18,5%. Наблюдаются низкие темпы обновления педагогического корпуса. Несмотря на то, что ежегодно в систему образования города приходят 8-10 молодых педагогов, это не решает проблему пополнения кадрового состава школ молодыми специалистами. Требуется обновление работы с кадровым резервом, привлечение в систему образования города востребованных специалистов, разработка системы морального и материального стимулирования, новых форм работы с кадрами, развитие системы наставничества и переподготовки кадров.

Необходимо совершенствование системы целенаправленной работы с одаренными детьми и талантливой молодежью. В условиях перехода на федеральные государственные стандарты среднего общего образования необходимо обновление программного обеспечения и компьютерного учебного оборудования, что создаст условия для обучения старшеклассников в профильных классах, классах с углубленным изучением отдельных предметов, развивать географию участия школьников в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, практику дополнительного образования детей. Одновременно следует продолжать практику стимулирования (морального и материального) лучших учащихся общеобразовательных учреждений го-

рода. Программой предусматриваются выезды детей на различные конкурсы, олимпиады, фестивали, соревнования.

В целях материального стимулирования лучших педагогов, тренеров-преподавателей образовательных учреждений города требуются меры социальной поддержки, которые планируется осуществлять в форме премий главы городского округа город Урюпинск.

Ключевыми механизмами реализации данной программы должны стать как проектные, так и программные методы работы. Направления деятельности будут осуществляться в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование», Государственной программы «Развитие образования в Волгоградской области», Федеральной программы «Доступная среда».

## 2. Цели и задачи программы

Основными целями программы являются:

- обеспечение высокого качества образования в соответствии с меняющимися запросами населения и перспективными задачами социально-экономического развития городского округа г. Урюпинск;

- создание современной инфраструктуры учреждений системы образования, обеспечивающей комфортные условия ведения образовательного процесса, формирование высоконравственной, образованной личности, обладающей базовыми компетенциями современного человека;

- создание оптимальных социально-педагогических условий для гармоничного развития личности учащегося, его жизненного самоопределения в современном обществе.

Для достижения поставленных целей, необходимо решить нижеследующие задачи:

- 1) создание образовательной среды, обеспечивающей доступность качественного образования всем категориям жителей города:

- укрепление и развитие материально-технической, учебной базы муниципальных учреждений образования;

- развитие системы выявления и поддержки одаренных и талантливых детей;

- создание современной системы оценки качества образования на основе принципов открытости, объективности, прозрачности, общественно-профессионального участия;

- 2) обеспечение инновационного характера образования:

- обновление образовательных стандартов и совершенствование содержания, форм и используемых образовательных технологий;

- создание системы сохранения здоровья обучающихся и воспитанников, в том числе за счет создания безбарьерной доступной среды;

- 3) развитие кадрового потенциала системы образования:

- применение инновационных форм повышения квалификации педагогов и руководителей образовательных учреждений;



создание механизмов привлечения молодых специалистов в сферу образования;

использование методов морального и материального стимулирования работников образования.

### 3. Сроки и этапы реализации программы

Программа будет реализовываться в 2019-2021 годах.

### 4. Перечень мероприятий программы

Перечень мероприятий программы с объемами и источниками финансирования изложен в приложении 1 к настоящей программе.

В рамках программы предусматривается предоставление муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальными общеобразовательными учреждениями города, муниципальным бюджетным образовательным учреждением «Учебный центр профессионального обучения».

Перечни сводных показателей муниципальных заданий по предоставлению муниципальных услуг (выполнению работ) муниципальными общеобразовательными учреждениями и муниципальным бюджетным образовательным учреждением «Учебный центр профессионального обучения» представлены в приложениях 2 и 3 соответственно к настоящей программе.

### 5. Ресурсное обеспечение программы

Общий объем финансирования в 2019 – 2021 годах составит 574146,8 тыс. рублей, в том числе:

а) по годам: 2019 год – 187760,3 тыс. рублей, 2020 год – 193206,9 тыс. рублей, 2021 год – 193179,6 тыс. рублей;

б) по источникам финансирования:

бюджет городского округа г. Урюпинск – 172430,1 тыс. рублей, в том числе: 2019 год – 57889,0 тыс. рублей, 2020 год – 57284,2 тыс. рублей, 2021 год – 57256,9 тыс. рублей;

областной бюджет – 401716,7 тыс. рублей, в том числе: 2019 год – 129871,3 тыс. рублей, 2020 год – 135922,7 тыс. рублей, 2021 год – 135922,7 тыс. рублей.

В ходе реализации программы отдельные мероприятия, объемы и источники их финансирования могут корректироваться на основе анализа полученных результатов и с учетом реальных возможностей бюджетов.

Для реализации программы могут привлекаться также внебюджетные средства.

6. Целевые показатели достижения целей и решения задач,  
методика оценки эффективности программы

Эффективность реализации программы оценивается по показателям, характеризующим качество образования в городском округе г. Урюпинск.

Реализация мероприятий программы позволит:

- обеспечить доступность и качество общего образования в ходе реализации Федеральных государственных образовательных стандартов;
- обеспечить удовлетворение запросов обучающихся и их родителей (законных представителей) в рамках реализации общеобразовательных программ и программ дополнительного образования;
- создать эффективную систему социализации детей, выявления и поддержки молодых талантов;
- повысить уровень профессиональной компетентности педагогов.

Индикаторы, позволяющие определить эффективность реализации программы, представлены в таблице:

№ п/п	Наименование показателей	Показатели эффективности			
		2018 год (базовый)	2019 год план	2020 год план	2021 год план
1.	Доля учащихся школ, обучающихся в современных условиях, %	100	100	100	100
2.	Доля выпускников школ, получивших аттестаты об образовании, %	98	99	99	99
3.	Удельный вес учащихся, участвующих в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, %	73	75	75	80
4.	Доля учителей и руководителей, прошедших повышение квалификации и переподготовку, %	79,5	80	85	90
5.	Доля учреждений, участвующих в конкурсах, выставках, фестивалях, %	20	20	25	25
6.	Удовлетворенность населения качеством общего образования, %	85	86	90	90

Оценка эффективности хода реализации программы осуществляется отделом образования ежегодно за отчетный финансовый год в течение всего срока реализации программы, а также по окончании ее реализации, путем ежегодного сопоставления фактических и планируемых значений целевых индикаторов программы.

Интегральный показатель эффективности хода реализации программы определяется по формуле:

$$\Theta = \frac{1}{n} \sum_{i} \frac{X_{\text{ф}_i}}{X_{\text{п}_i}} 100, \text{ где:}$$

$n$  - количество целевых показателей реализации программы;

$X_{\text{ф}_i}$  - фактическое значение  $i$ -го целевого показателя по итогам отчетного года;

$X_{\text{п}_i}$  - плановое значение  $i$ -го целевого показателя программы на отчетный год.

Критерии эффективности программы:

выполнение программы считается эффективным при достижении следующих значений интегрального показателя эффективности:

от 90 процентов до 105 процентов - приемлемый уровень эффективности;

свыше 105 процентов - высокий уровень эффективности.

Выполнение программы считается неэффективным, если значение интегрального показателя эффективности:

от 90 процентов до 80 процентов – низкий уровень эффективности;

менее 80 процентов – критический уровень эффективности.

Экологическая эффективность программы оценке не подлежит, так как программные мероприятия не предусматривают осуществление деятельности, оказывающей воздействие на окружающую среду.

## 7. Механизмы реализации программы

Отдел образования администрации городского округа г. Урюпинск является исполнителем - координатором программы, который:

несет ответственность за реализацию и конечные результаты программы, эффективное использование выделяемых на ее выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией программы;

принимает решения (по согласованию с соисполнителями) об инициировании внесения изменений в состав мероприятий программы, сроки их реализации, а также в объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий программы в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований на реализацию программы в целом;

ежеквартально, до 30-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляет в отдел экономики администрации городского округа г. Урюпинск отчет о ходе реализации программы по установленной форме;

ежегодно до 01 февраля года, следующего за отчетным, представляет в отдел экономики администрации городского округа г. Урюпинск инфор-

мацию об оценке эффективности реализации программы по установленной форме и в соответствии с утвержденной в программе методикой оценки эффективности реализации программы;

осуществляет подготовку аналитической информации о ходе реализации программы.

Реализация программы осуществляется на основе муниципальных контрактов на поставку товаров, выполнение работ и (или) оказание услуг для муниципальных нужд, заключаемых исполнителем (исполнителем-координатором) программы.

Получатели субсидии несут ответственность за использование бюджетных средств на реализацию программы в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами.

Контроль за ходом реализации программы осуществляется в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ городского округа город Урюпинск Волгоградской области, утвержденным постановлением администрации городского округа г. Урюпинск от 03 июня 2014 года № 508-п.

#### 8. Перечень имущества, создаваемого (приобретаемого) в ходе реализации программы. Сведения о правах юридических лиц на имущество, создаваемое (приобретаемое) в ходе реализации программы

№ п/п	Наименование имущества	Количество		
		2019 год	2020 год	2021 год
1.	Оборудование для школьных столовых и пищеблоков дошкольных образовательных учреждений:			
1.1.	электромясорубка	3	2	2
1.2.	морозильный ларь	1		
2.	Компьютерное оборудование:			
2.1.	компьютеры	5	6	7
2.2.	принтеры	3	4	
2.3.	мультимедийные проекторы	0	2	1
2.4.	ноутбук	1		

После мониторинга потребности в необходимом имуществе при корректировке программы перечень может быть уточнен по составу и количеству.

Собственником имущества, приобретаемого в ходе реализации программы, являются муниципальные общеобразовательные учреждения.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к муниципальной программе  
«Развитие образования  
в городском округе город Урюпинск  
Волгоградской области»  
на 2019-2021 годы

### П Е Р Е Ч Е Н Ь

мероприятий муниципальной программы «Развитие образования в городском округе город Урюпинск  
Волгоградской области» на 2019-2021 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Годы реализации	Объемы и источники финансирования (тысяч рублей)					Исполнитель (исполнитель-координатор)
			всего	В том числе:				
				Федеральный бюджет	Областной бюджет	Городской бюджет	Внебюд- жетные источники	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	1. Обеспечение мероприятий, проводимых в рамках реализации муниципальной программы							
	1.1. Совершенствование образовательной среды, обеспечивающей доступность качественного образования							
1.1.1.	Оснащение учебно - материальной базы образовательных учреждений в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами	2019 2020 2021 2019-2021	300,0 300,0 300,0 900,0			300,0 300,0 300,0 900,0		муниципальные общеобразовательные учреждения
	Итого по пункту 1.1:	2019 2020 2021 2019-2021	300,0 300,0 300,0 900,0			300,0 300,0 300,0 900,0		

1.2. Реализация мероприятий, направленных на повышение качества образования								
1.2.1.	Проведение итоговой аттестации выпускников в новых формах (ЕГЭ, ГВЭ, ГИА)	2019 2020 2021 2019-2021	120,0 120,0 120,0 360,0			120,0 120,0 120,0 360,0		отдел образования
1.2.2.	Организация работы экспериментальных площадок, опорных школ, межшкольного центра по информационным технологиям, Ресурсного центра	2019 2020 2021 2019-2021	30,0 30,0 30,0 90,0			30,0 30,0 30,0 90,0		отдел образования, муниципальные общеобразовательные учреждения
1.2.3.	Участие образовательных учреждений в образовательных форумах, конкурсах, конференциях, семинарах	2019 2020 2021 2019-2021	100,0 50,0 50,0 200,0			100,0 50,0 50,0 200,0		отдел образования, муниципальные общеобразовательные учреждения
1.2.4.	Проведение независимой оценки качества образования	2019 2020 2021 2019-2021	500,0 500,0 500,0 1 500,0			500,0 500,0 500,0 1 500,0		отдел образования
	Итого по пункту 1.2:	2019 2020 2021 2019-2021	750,0 700,0 700,0 2150,0			750,0 700,0 700,0 2 150,0		
1.3. Создание условий для повышения профессионального мастерства педагогов								
1.3.1.	Организация и проведение курсовой подготовки и переподготовки работников образовательных учреждений	2019 2020 2021 2019-2021	70,0 70,0 50,0 190,0			70,0 70,0 50,0 190,0		отдел образования
1.3.2.	Организация и проведение профессиональных праздников педагогов	2019 2020 2021 2019-2021	30,0 30,0 30,0 90,0			30,0 30,0 30,0 90,0		отдел образования
1.3.3.	Проведение конкурсов профессионального ма-	2019 2020	70,0 70,0			70,0 70,0		отдел образования

	стерства педагогических работников	2021 2019-2021	70,0 210,0			70,0 210,0		
1.3.4.	Организация участия педагогов в педагогических форумах (семинарах, конференциях и т.д.)	2019 2020 2021 2019-2021	70,0 70,0 70,0 210,0			70,0 70,0 70,0 210,0		отдел образования
	Итого по пункту 1.3:	2019 2020 2021 2019-2021	240,0 240,0 220,0 700,0			240,0 240,0 220,0 700,0		
1.4. Поддержка талантливой молодежи								
1.4.1.	Организация участия детей в олимпиадном, фестивальном и конкурсном движении, спартакиадах и соревнованиях	2019 2020 2021 2019-2021	150,0 150,0 150,0 450,0			150,0 150,0 150,0 450,0		отдел образования, муниципальные общеобразовательные учреждения
	Итого по пункту 1.4:	2019 2020 2021 2019-2021	150,0 150,0 150,0 450,0			150,0 150,0 150,0 450,0		
1.5. Организация отдыха детей и подростков								
1.5.1.	Организация работы лагерей дневного пребывания	2019 2020 2021 2019-2021	250,0 250,0 250,0 750,0			250,0 250,0 250,0 750,0		отдел образования, муниципальные образовательные учреждения
	Итого по пункту 1.5:	2019 2020 2021 2019-2021	250,0 250,0 250,0 750,0			250,0 250,0 250,0 750,0		
	Итого по разделу 1:	2019 2020 2021 2019-2021	1690,0 1640,0 1620,0 4 950,0			1690,0 1640,0 1620,0 4 950,0		
2. Обеспечение мероприятий, направленных на реализацию мер социальной поддержки отдельных категорий граждан								

2.1.	Выплата стипендий Главы городского округа г. Урюпинск лучшим обучающимся школ города	2019 2020 2021 2019-2021	40,0 40,0 40,0 120,0			40,0 40,0 40,0 120,0		отдел образования
2.2.	Премирование лучших педагогических работников	2019 2020 2021 2019-2021	100,0 100,0 100,0 300,0			100,0 100,0 100,0 300,0		отдел образования
2.3.	Компенсация по оплате за обучение студентов вузов, средних профессиональных учебных заведений, по востребованным в городе профессиям	2019 2020 2021 2019-2021	500,0 500,0 500,0 1 500,0			500,0 500,0 500,0 1 500,0		отдел образования
	Итого по разделу 2:	2019 2020 2021 2019-2021	640,0 640,0 640,0 1 920,0			640,0 640,0 640,0 1 920,0		
3. Предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям								
3.1.	Субсидия на финансовое обеспечение муниципального задания на предоставление услуг (выполнение работ) муниципальными общеобразовательными учреждениями							
3.1.1.	Осуществление образовательного процесса муниципальными общеобразовательными учреждениями	2019 2020 2021 2019-2021	148 214,4 154 265,8 154 265,8 456 746,0			114 164,2 120 215,6 120 215,6 354 595,4	34 050,2 34 050,2 34 050,2 102 150,6	муниципальные общеобразовательные учреждения
3.1.2.	Предоставление программ профессиональной подготовки МБОУ «Учебный центр профессионального образования»	2019 2020 2021 2019-2021	5 081,0 5 082,8 5 050,9 15 214,7			5 081,0 5 082,8 5 050,9 15 214,7		МБОУ «Учебный центр профессионального образования»
3.1.3.	Организация отдыха детей в каникулярный период в лагерях дневного пребывания на базе муниципальных образовательных учреждений	2019 2020 2021 2019-2021	3 585,7 3 585,7 3 585,7 10 757,1			3 414,9 3 414,9 3 414,9 10 244,7	170,8 170,8 170,8 512,4	отдел образования, муниципальные образовательные учреждения



3.1.4.	Организация питания детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях	2019 2020 2021 2019-2021	11 804,7 11 804,7 11 804,7 35 414,1		3 312,3 3 312,3 3 312,3 9 936,9	8 492,4 8 492,4 8 492,4 25 477,2		муниципальные общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования
	Итого по пункту 3.1:	2019 2020 2021 2019-2021	168 685,8 174 739,0 174 707,1 518 131,9		120 891,4 126 942,8 126 942,8 374 777,0	47 794,4 47 796,2 47 764,3 143 354,9		
<b>3.2. Субсидия муниципальным образовательным учреждениям на иные цели</b>								
3.2.1.	Субсидия муниципальным образовательным учреждениям на иные цели	2019 2020 2021 2019-2021	731,6 0 0 713,6			731,6 0 0 731,6		отдел образования, муниципальные общеобразовательные учреждения
3.2.2.	Субсидия на решение отдельных вопросов местного значения в сфере дополнительного образования детей	2019 2020 2021 2019-2021	447,5 447,5 447,5 1 342,5		447,5 447,5 447,5 1 342,5			отдел образования, муниципальные общеобразовательные учреждения и дошкольные учреждения
	Итого по пункту 3.2:	2019 2020 2021 2019-2021	1 179,1 447,5 447,5 2 074,1		447,5 447,5 447,5 1 342,5	731,6 0 0 731,6		отдел образования, муниципальные общеобразовательные учреждения и дошкольные учреждения
	Итого по разделу 3:	2019 2020 2021 2019-2021	169 864,9 175 186,5 175 154,6 520 206,0		121 338,9 127 390,3 127 390,3 376 119,5	48 526,0 47 796,2 47 764,3 144 086,5		
<b>4. Расходы на осуществление государственных полномочий по опеке и попечительству</b>								
4.1.	Организация и осуществление деятельности по опеке и попечительству	2019 2020 2021 2019-2021	723,2 723,2 723,2 2 169,6		723,2 723,2 723,2 2 169,6			отдел образования
4.2.	Выплата пособий по опеке и попечительству	2019 2020 2021 2019-2021	5 169,1 5 169,1 5 169,1 15 507,3		5 169,1 5 169,1 5 169,1 15 507,3			отдел образования

4.3.	Вознаграждение за труд, причитающееся приемным родителям (патронатному воспитателю), и представление им мер социальной поддержки	2019 2020 2021 2019-2021	2 464,8 2 464,8 2 464,8 7 394,4		2 464,8 2 464,8 2 464,8 7 394,4			отдел образования
	Итого по разделу 4:	2019 2020 2021 2019-2021	8 357,1 8 357,1 8 357,1 25 071,3		8 357,1 8 357,1 8 357,1 25 071,3			
5. Осуществление деятельности муниципальных комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав								
5.1.	Создание, исполнение функций и обеспечение деятельности муниципальных комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав	2019 2020 2021 2019-2021	175,3 175,3 175,3 525,9		175,3 175,3 175,3 525,9			комиссия по делам несовершеннолетних
6. Обеспечение деятельности МКУ «МЦБ»								
6.1.	Обеспечение деятельности (оказание услуг) МКУ «МЦБ»	2019 2020 2021 2019-2021	7 033,0 7 208,0 7 232,6 21 473,6		7 033,0 7 208,0 7 232,6 21 473,6			МКУ «МЦБ»
	Итого по Программе:	2019 2020 2021 2019-2021	187 760,3 193 206,9 193 179,6 574 146,8		129 871,3 135 922,7 135 922,7 401 716,7	57 889,0 57 284,2 57 256,9 172 430,1		

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к муниципальной программе  
«Развитие образования в городском округе  
город Урюпинск Волгоградской области»  
на 2019-2021 годы

### П Е Р Е Ч Е Н Ь

сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных  
услуг (выполнение работ) муниципальными общеобразовательными  
учреждениями

Наименование показателя	Ед. измерения	Формула расчёта	Значения по- казателей ка- чества муни- ципальной услуги на 2019 год
1	2	3	4
Выполнение учебного плана	процент	Количество проведенных часов по рабочим программам к общему количеству часов по учебному плану	100
Сохранение контингента обучающихся	процент	Количество продолжающих обучение к количеству обучающихся на конец учебного года	90
Доля учащихся начальных классов, обучающихся по ФГОС, в общей численности обучающихся, обучающихся по программам начального общего образования	процент	Количество учащихся начальных классов, обучающихся по ФГОС, к общей численности обучающихся по программам начального общего образования	100
Доля учащихся 11 классов, успешно сдавших ЕГЭ по русскому языку	процент	Количество учащихся 11 классов, успешно сдавших ЕГЭ по русскому языку, к общему количеству учащихся 11 классов	100
Доля учащихся 11 классов, успешно сдавших ЕГЭ по математике	процент	Количество учащихся 11 классов, успешно сдавших ЕГЭ по математике, к общему количеству учащихся 11 классов	100
Доля учащихся 11 классов, сдавших ЕГЭ от числа сдававших по	процент	Количество учащихся 11 классов, сдавших ЕГЭ, от общего количества учащихся 11 классов, сдававших	100

предметам (по предметам по выбору)		ЕГЭ	
Доля укомплектованности школы педагогическими кадрами	процент	Количество педагогических работников, работающих в учреждении к общему количеству педагогических работников согласно штатному расписанию	не менее 60
Доля педагогических кадров, имеющих квалификационную категорию	процент	Количество педагогических кадров, имеющих категорию, к общему количеству педагогических работников	не менее 60
Процент обоснованных жалоб потребителей, поступивших в отдел образования, по которым были приняты меры	процент	Количество обоснованных жалоб потребителей, поступивших в отдел образования, по которым были приняты меры, к общему количеству поступивших в отдел образования жалоб.	100

### ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к муниципальной программе  
«Развитие образования в городском округе  
город Урюпинск Волгоградской области»  
на 2019-2021 годы

#### П Е Р Е Ч Е Н Ь

сводных показателей муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) муниципальным бюджетным образовательным учреждением «Учебный центр профессионального образования»

Наименование показателя	Ед. измерения	Формула расчёта	Значения показателей муниципальной услуги на 2019 год
1	2	3	4
Выполнение учебного плана	процент	Количество проведенных часов по рабочим программам к общему количеству часов по учебному плану	100
Доля обучающихся, освоивших образовательные программы	процент	Количество обучающихся, освоивших образовательные программы, к общему количеству обучающихся на конец года	90
Доля укомплектованности школы педагогическими кадрами	процент	Количество педагогических работников, работающих в учреждении к общему количеству педагогических работников согласно штатному расписанию	100
Доля педагогических кадров, имеющих квалификационную категорию	процент	Количество педагогических работников, имеющих категорию, к общему количеству педагогических работников	60
Удельный вес численности выпускников, трудоустроившихся и работающих по профессии в течение не менее двух лет после окончания обучения	процент	Количество выпускников, трудоустроившихся и работающих по профессии в течение не менее двух лет после окончания обучения, от общей численности выпускников	60
Процент обоснованных жалоб потребителей, по-	процент	Количество обоснованных жалоб потребителей, поступивших в отдел	100

ступивших в отдел образования, по которым были приняты меры		образования, по которым были приняты меры, к общему количеству поступивших в отдел образования жалоб.	
---	--	---	--