

УТВЕРЖДЕНА

приказом отдела образования  
администрации городского  
округа г. Урюпинск

от 24.08.2021 г. № 56

## КОНЦЕПЦИЯ

реализации системы мониторинга эффективности руководителей всех  
образовательных организаций городского округа город Урюпинск  
Волгоградской области

### 1. Общая характеристика системы образования городского округа город Урюпинск Волгоградской области, актуальность реализации системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций городского округа город Урюпинск Волгоградской области

Система образования городского округа город Урюпинск Волгоградской области включает 19 организаций, предоставляющие образовательные услуги различного уровня и направленности, в которых получают образование около 6 тысяч обучающихся и воспитанников. Общая численность педагогических работников составляет 485 человек.

Сеть образовательных учреждений городского округа г.Урюпинск представлена 8 общеобразовательными школами, в том числе гимназией и лицеем; 8 дошкольными образовательными учреждениями и 3 учреждениями дополнительного образования, в том числе Центром детского творчества, Детской школой искусств, Детско-юношеской спортивной школой.

Программы дошкольного образования реализуются в 10 образовательных организациях различных типов, в том числе в 8 дошкольных образовательных организациях.

Таким образом, созданная система образовательных организаций позволяет в полном объеме удовлетворять образовательные потребности обучающихся и обеспечивать достаточно высокий уровень доступности получения образования различного уровня и направленности.

Стабильное функционирование системы образования городского округа город Урюпинск требует обеспечения необходимых условий для организации деятельности образовательных организаций, предоставляющих населению общее образование, дополнительное образование. При этом важно учитывать, что эффективность деятельности каждой образовательной организации, качество образовательных результатов зависит от эффективности деятельности руководителя образовательной организации.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р (с изменениями, внесенными распоряжением Правительства Российской Федерации от 07 октября 2020 года №2580-р) утверждены основные принципы

национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, определены мероприятия, направленные на непрерывность профессионального развития педагогов и руководителей образовательных организаций, разработку модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций, утверждение профессионального стандарта руководителя общеобразовательной организации.

В рамках профессионального развития руководителей образовательных учреждений городского округа г.Урюпинск они могут пройти повышение квалификации в Центре ДПО ФГБОУ ВО «ВГСПУ», ГАУ ДПО «ВГАПО».

Важным ресурсом обеспечения профессионального развития управленческих кадров выступают профессиональные сообщества.

При отделе образования действует совет директоров муниципальных образовательных организаций.

Ресурсом непрерывного профессионального развития руководителей образовательных организаций и повышения эффективности руководителя является опыт участия в федеральных конкурсах профессионально-педагогического мастерства и реализации мероприятий федеральных, государственных программ развития образования, национальных проектов «Образование», «Демография».

В городе действует система проведения аттестации кандидатов на должность руководителя муниципальной образовательной организации, руководителей муниципальных образовательных организаций. Для этого образована Аттестационная комиссия при отделе образования администрации городского округа г.Урюпинск (далее именуется – Аттестационная комиссия), в состав которой входят представители отдела образования, профсоюзной организаций работников образования г.Урюпинска и Урюпинского района, руководители образовательных организаций города.

Эффективность руководителя образовательной организации, с одной стороны, определяется его профессиональной компетентностью как совокупности знаний, умений, профессионально важных качеств, обеспечивающих выполнение профессиональных функций, с другой стороны – реальными результатами деятельности образовательной организации. Однако, несмотря на существующие ресурсы, опыт работы, реализацию разнообразных мероприятий, в городе остается ряд проблем, которые необходимо решить.

Определены следующие проблемные зоны, требующие решения:

отсутствие возможности учета результатов оценки деятельности руководителей образовательных организаций при организации процесса формирования профессиональных компетенций управленческих работников как системы формальных и неформальных образовательных мероприятий, в том числе адресных программ повышения квалификации, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов;

не в полной мере используется потенциал результатов оценочных процедур (всероссийские проверочные работы, государственная итоговая аттестация) при определении эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;

отсутствие единой системы формирования резерва управленческих кадров на муниципальном уровне;

недостаточность и неравномерность кадровых, материально-технических, финансовых условий осуществления образовательного процесса в разных образовательных организациях;

Одним из путей решения представленных проблем выступает реализация муниципальной системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в городском округе г.Урюпинск.

Нормативно-правовая основа создания и функционирования концепции реализации системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций городского округа г.Урюпинск Волгоградской области:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста (с изменениями, внесенными распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.10.2020 №2580-р);

распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 04.02.2021 №Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 31.05.2021 г. №Р-117 «Об утверждении Концепции целевой модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций»;

постановление Администрации Волгоградской области от 30.10.2017 № 574-п «Об утверждении государственной программы Волгоградской области «Развитие образования в Волгоградской области»;

приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 09.12.2016 № 122 «Об утверждении Концепции региональной системы оценки качества образования в Волгоградской области»;

приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 28.12.2015 № 44 «Об утверждении Положения о проведении оценки результатов деятельности образовательных организаций Волгоградской области, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования»;

приказ комитета образования и науки Волгоградской обл. от 05.12.2017 № 116 «Об утверждении Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя государственной организации, подведомственной комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, согласования кандидатур для назначения на должности заместителей глав муниципальных районов и городских округов Волгоградской области, осуществляющих управление в сфере образования, и руководителей структурных подразделений органов местного самоуправления муниципальных районов

и городских округов Волгоградской области, которые обеспечивают осуществление переданных государственных полномочий Волгоградской области, осуществляют муниципальное управление в сфере образования, а также рассмотрения кандидатов на должность руководителя муниципальной образовательной организации»;

- постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 17 марта 2017 г. № 177-п «Об утверждении порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя муниципального образовательного учреждения в городском округе г.Урюпинск»;

## 2. Цели и задачи системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций городского округа город Урюпинск Волгоградской области

В контексте современных тенденций и требований к эффективности работы управленческих кадров, с учетом сложившегося муниципального опыта в данном вопросе, а также на основе выявленных проблемных зон определена следующая цель:

посредством проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций городского округа город Урюпинск выявлять динамику эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, соответственно прослеживать динамику качества работы муниципальных образовательных организаций в целом. Таким образом, рост качества образовательной деятельности будет обеспечен за счет роста эффективности руководителей образовательных организаций.

Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций городского округа город Урюпинск Волгоградской области позволяет решать следующие задачи:

мотивировать руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа г.Урюпинск к развитию своих организаций в соответствии с целями и задачами, определенными региональными и национальными проектами;

отслеживать динамику развития образовательной организации;

формировать профессиональные компетенции руководителей образовательных организаций;

выявлять проблемы в управлении качеством образования на уровне образовательной организации, разрабатывать адресные рекомендации по устранению выявленных проблем;

формировать резерв управленческих кадров на муниципальном уровне.

## 3. Показатели, используемые в проведении мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций городского округа город Урюпинск Волгоградской области

Муниципальные показатели, используемые в проведении мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций городского

округа город Урюпинск Волгоградской области, определены на основе целей и задач настоящей Концепции:

Категория руководителей	Наименование направления мониторинга / наименование показателя
Оценка компетенций руководителей образовательных организаций	
Руководители всех образовательных организаций	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля руководителей образовательных организаций, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности, от общего числа руководителей всех образовательных организаций городского округа город Урюпинск Волгоградской области, %;</li> <li>2. Доля руководителей образовательных организаций с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций, от общего числа руководителей всех образовательных организаций городского округа город Урюпинск Волгоградской области, %;</li> <li>3. Доля руководителей образовательных организаций, обладающих требуемым уровнем профессиональной подготовки, от общего числа руководителей всех образовательных организаций городского округа город Урюпинск Волгоградской области, %;</li> <li>4. Доля руководителей образовательных организаций, добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов, от общего числа руководителей всех образовательных организаций городского округа город Урюпинск Волгоградской области, %;</li> <li>5. Доля руководителей образовательных организаций, прошедших повышение квалификации по актуальным направлениям образования за последние три года, от общего числа руководителей всех образовательных организаций городского округа город Урюпинск Волгоградской области, %</li> <li>6. Количество образовательных организаций, в которых у административно-управленческих работников имеется высшее профессиональное образование или дополнительная профессиональная подготовка по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», ед.;</li> </ol>
Достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ	
Руководители образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (далее именуется – руководители ОО, реализующих основные образовательные программы общего образования)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы общего образования, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении программ начального общего образования (по предметам русский язык и математика, по результатам всероссийских проверочных работ с обеспечением объективности на этапе проведения), от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы общего образования, %;</li> <li>2. Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы общего образования, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по предметам русский язык и математика, по результатам основного государственного экзамена с обеспечением объективности на этапе проведения), от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы общего образования, %;</li> <li>3. Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы общего образования, в образовательных организациях которых отсутствуют выпускники, не достигшие порогового значения результатов единого государственного экзамена</li> </ol>

	по русскому языку и математике, от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы общего образования, %
Организация получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (далее именуется – ОВЗ), детьми-инвалидами	
Руководители ОО, реализующих основные образовательные программы общего образования	1. Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы общего образования, обеспечивших создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами, от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы общего образования, %.
Формирование кадрового резерва управленческих кадров на муниципальном уровне	
Кандидаты для включения в кадровый резерв руководителей образовательных организаций городского округа город Урюпинск Волгоградской области (далее именуется – кадровый резерв)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Наличие критериев отбора кандидатов для включения в кадровый резерв;</li> <li>2. Наличие системы подготовки для кандидатов, включенных в кадровый резерв;</li> <li>3. Наличие механизма сопровождения профессионального развития кандидатов, включенных в кадровый резерв;</li> <li>4. Количество кандидатов для включения в кадровый резерв, охваченных лично-профессиональной диагностикой, чел.;</li> <li>5. Количество кандидатов для включения в кадровый резерв, успешно прошедших лично-профессиональную диагностику, чел.;</li> <li>6. Количество кандидатов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение в отчетный период, чел.;</li> <li>7. Количество лиц, зачисленных в кадровый резерв и назначенных на руководящие должности в отчетный период, чел.;</li> <li>8. Количество лиц, зачисленных в кадровый резерв, имеющих планы индивидуального развития, чел.;</li> <li>9. Количество лиц, зачисленных в кадровый резерв управленческих кадров, выполнившие планы индивидуального развития за отчетный период: <ul style="list-style-type: none"> <li>на 100%, чел.;</li> <li>в объеме от 50 до 90%, чел.;</li> <li>в объеме менее 50%, чел.</li> </ul> </li> </ol>
Создание условий для реализации основных образовательных программ	
Руководители ОО, реализующих основные образовательные программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Кадровые условия: <ul style="list-style-type: none"> <li>Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, в образовательных организациях которых 100% обеспеченность педагогическими кадрами, от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;</li> <li>Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, в образовательных организациях которых 100% педагогических работников проходят повышение квалификации не менее чем один раз за три года, от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;</li> <li>Обеспеченность ОО, реализующей основные образовательные программы, квалифицированными педагогическими работниками: <ul style="list-style-type: none"> <li>доля учителей с установленной первой и высшей квалификационной категорией от общего количества учителей в образовательной организации, %;</li> <li>доля молодых учителей (до 35 лет) от общего количества учителей в образовательной организации, %;</li> <li>доля учителей со стажем работы до 3 лет от общего количества учителей в образовательной организации, %</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>2. Финансовые условия: <ul style="list-style-type: none"> <li>Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные</li> </ul> </li> </ol>

	<p>программы, обеспечивающих процент роста среднемесячной заработной платы работников ОО за счет всех источников финансирования (в сравнении с аналогичным периодом прошлого финансового года), от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;</p> <p>Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, не имеющих замечаний по отчетам в рамках выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности, %;</p> <p>Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, получивших дополнительное финансирование на реализацию грантов/проектов, от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;</p> <p>Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, в общем бюджете которых есть доля дополнительных средств от оказания платных образовательных услуг, от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;</p> <p>3. Материально-технические условия:</p> <p>Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, в образовательных организациях которых библиотечный фонд на 100% оснащен учебной и методической литературой, в том числе в электронном виде, от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;</p> <p>Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, образовательные организации которых оснащены высокотехнологичным оборудованием в рамках реализации мероприятий региональных проектов национальных проектов «Образование», «Демография», от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;</p> <p>4. Информационно-методические условия (открытость образовательной организации):</p> <p>Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, деятельность которых освещена в средствах массовой информации (статьи, репортажи с положительной и/или нейтральной оценкой деятельности образовательной организации), от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;</p> <p>Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, официальный сайт которых соответствует требованиям к структуре официального сайта образовательной организации и формату предоставления информации, от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;</p> <p>Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, на официальных сайтах которых своевременно обновляется информация, от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %</p>
--	---

Показатели эффективности руководителей всех образовательных организаций городского округа город Урюпинск Волгоградской области выступают основой для проведения мониторинга, по результатам которого принимаются меры для совершенствования системы, а также необходимые управленческие решения.

#### 4. Методы сбора и обработки информации

Для сбора информации широко используются информационные системы:

государственная информационная система Волгоградской области «Единая информационная система в сфере образования Волгоградской области» (<https://sgo.volganet.ru/>);

региональная информационная система «Навигатор дополнительного образования Волгоградской области» (<https://volgograd.pfdo.ru/>);  
сайты образовательных организаций.

Также используются следующие методы сбора информации: результаты самообследования образовательных организаций, опрос руководителей образовательных организаций.

Методы обработки информации: количественный и качественный анализы полученной информации.

Количественный анализ полученной информации: по каждому показателю определяются минимальные и максимальные значения, выявленные в ходе мониторинга.

Качественный анализ полученной информации позволит определить проблемные зоны и затруднения в достижении необходимого уровня эффективной работы руководителя образовательной организации и выделить перспективные направления, способствующие повышению качества образовательной деятельности.

Информация об эффективности руководителя образовательной организации показывает результативность управления качеством образовательной деятельности и способствует повышению качества принимаемых управленческих решений.

## 5. Мониторинг показателей

Мониторинг показателей эффективности руководителей всех образовательных организаций городского округа город Урюпинск Волгоградской области (далее именуется – мониторинг) организуется отделом образования администрации городского округа г.Урюпинск.

В рамках мониторинга определяются эффективные практики обеспечения профессионального развития управленческих работников.

Мониторинг проводится в сроки, указанные в таблице «Циклограмма мониторинга», и предполагает проведение следующих мероприятий:

централизованный мониторинг представленных показателей эффективности руководителей всех образовательных организаций, предполагающий сбор, обработку, хранение и распространение информации по вопросам:

качества управленческой деятельности в образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы;

формирования профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

обеспечения качества подготовки обучающихся;

формирования резерва управленческих кадров;

создания кадровых, финансовых, материально-технических условий для реализации основных образовательных программ;

комплексный анализ эффективности руководителей всех образовательных организаций в разрезе образовательной системы городского округа г.Урюпинск;



разработка и реализация корректирующих мероприятий, принятие управленческих решений, направленных на повышение эффективности руководителей образовательных организаций;

информирование всех заинтересованных сторон о результатах мониторинга показателей эффективности руководителей образовательных организаций и реализуемых мероприятий по повышению эффективности их работы.

Циклограмма проведения мониторинга:

Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
Разработка Положения для оценивания эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	август, 2021	Отдел образования
Исследование эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций	апрель, ежегодно	Отдел образования администрации городского округа г. Урюпинск, руководители образовательных организаций
Анализ результатов исследования эффективности руководителей всех образовательных организаций	май, ежегодно	Отдел образования администрации городского округа г. Урюпинск
Разработка адресных рекомендаций, мер и мероприятий	июль, ежегодно	ГАУ ДПО «ВГАПО»

#### б. Анализ результатов мониторинга

Комплексный анализ результатов мониторинга осуществляется ежегодно на основании данных, полученных в результате проведения запланированных мероприятий мониторинга, и используется для разработки адресных рекомендаций, мероприятий и принятия управленческих решений.

Аналитические справки по результатам мониторинга рассматриваются на заседании рабочей группы для координации работы по оценке муниципальных механизмов управления качеством образования в Волгоградской области. В аналитических справках конкретизированы выводы, разработанные с учетом проведенной кластеризации, а также обозначены факторы, влияющие на результаты анализа по направлениям:

анализ качества управленческой деятельности в образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы;

анализ формирования профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

анализ обеспечения качества подготовки обучающихся;

анализ сформированного резерва управленческих кадров;

анализ создания кадровых, финансовых, материально-технических условий для реализации основных образовательных программ на муниципальном уровне.

## 7. Адресные рекомендации по результатам анализа

По результатам анализа мониторинга разрабатываются рекомендации, которые адресованы руководителям муниципальных образовательных организаций.

Адресные рекомендации направлены на:

предоставление и распространение успешных практик руководителей образовательных организаций по обеспечению высокого качества подготовки обучающихся и созданию кадровых, финансовых, материально-технических, информационно-методических условий для реализации основных образовательных программ;

формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций, в том числе обучение лиц, входящих в состав кадрового резерва и кандидатов на включение в кадровый резерв на муниципальном уровнях.

## 8. Меры, мероприятия

Результаты мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Волгоградской области являются основой для принятия следующих мер:

Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
Проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций		
Участие в региональных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства	ежегодно	Отдел образования
Формирование муниципального резерва управленческих кадров		
Подписание соглашения о сотрудничестве по вопросам формирования управленческого резерва между Облкомобразования и МОУО	декабрь 2021	Облкомобразования; Отдел образования администрации городского округа г.Урюпинск
Отбор кандидатов для включения в кадровый резерв управленческих кадров	январь-февраль, ежегодно	Организационно-контрольный отдел администрации городского округа г.Урюпинск
Обучение лиц, входящих в состав кадрового резерва управленческих кадров	в течение года	отдел образования администрации городского округа г.Урюпинск
Развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций		
Проведение семинаров по вопросам организации сетевого взаимодействия образовательных организаций	один раз в квартал	отдел образования администрации городского округа г.Урюпинск
Отбор лучших практик организации сетевого взаимодействия образовательных организаций	ноябрь-декабрь, ежегодно	отдел образования администрации городского округа г.Урюпинск
Организация процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций		

Организация участия в проведение диагностики профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций в рамках реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации	в течение года согласно плану-графику курсовых мероприятий ГАУ ДПО «ВГАПО»	отдел образования администрации городского округа г.Урюпинск
Разработка муниципальной программы управленческого менторства	ноябрь	отдел образования администрации городского округа г.Урюпинск
Разработка региональной программы управленческого менторства	сентябрь	отдел образования администрации городского округа г.Урюпинск
Организация участия в реализации адресных программ повышения квалификации и индивидуальных маршрутов профессионального развития руководителей образовательных организаций	в течение года согласно плану-графику курсовых мероприятий ГАУ ДПО «ВГАПО»	отдел образования администрации городского округа г.Урюпинск
Организация участия в обучении управленческих команд по вопросам качества образования	в течение года согласно плану-графику курсовых мероприятий ГАУ ДПО «ВГАПО»	отдел образования администрации городского округа г.Урюпинск
Внедрение программы управленческого менторства (сопровождения эффективными руководителями руководителей образовательных организаций у которых выявлены профессиональные дефицита)	декабрь	отдел образования администрации городского округа г.Урюпинск
Реализация программ развития образовательных организаций		
Организация участия в реализации мероприятий на основе «горизонтального обучения» по вопросам разработки (актуализации) и реализации программ развития образовательных организаций	один раз в квартал	Отдел образования администрации городского округа г.Урюпинск

Мероприятия, направленные на повышение эффективности руководителей образовательных организаций реализуются в рамках региональных планов и проектов:

создание и функционирование региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (положение утверждено приказом комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 10 июля 2021 г. № 586);

план мероприятий по созданию и функционированию в 2021 году в Волгоградской области Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на базе государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Волгоградская государственная академия последипломного образования» (утвержден приказом комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 01 апреля 2021 г. №241);

организации методической поддержки общеобразовательных организаций Волгоградской области, имеющих низкие образовательные результаты

обучающихся (утвержден приказом комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 15.02.2021 №110);

региональная программа поддержки школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (утверждена приказом комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 01.04.2020 № 256);

Мероприятия настоящей концепции в части обеспечения эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций реализуются также в рамках реализации «Концепции реализации системы мониторинга качества дошкольного образования».

## 9. Управленческие решения

Одним из компонентов управленческого цикла является принятие управленческих решений на уровне управления образовательной организацией; управления системой образования городского округа г.Урюпинск.

Управленческие решения направлены на совершенствование качества образования и качества условий конкретной образовательной организации, системы образования городского округа г.Урюпинск и закрепляются в документах: приказах, распоряжениях, постановлениях, концепциях, программах, проектах и пр.

Виды принимаемых управленческих решений:

организующие (предоставление эффективного опыта работы руководителей образовательных организаций);

активизирующие (например, решение о направлении ряда руководителей образовательных организаций на обучение по адресным программам дополнительного профессионального образования; направление педагогических работников на личностно-профессиональную диагностику и прохождение подготовки перед включением в кадровый резерв);

координирующие (например, решение о направлении руководителя образовательной организации на стажировку);

контролирующие (например, решение о ежемесячных совещаниях с руководителями образовательных организаций по эффективности деятельности руководящих работников образовательных организаций);

стимулирующие (например, решение о поощрении победителей и призеров областных конкурсов профессионального мастерства; благодарственные письма управленческим работникам, привлекаемым в качестве экспертов).

## 10. Анализ эффективности принятых мер

Результаты анализа проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений отражаются в отчетном документе, который содержит сведения о динамике показателей мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций, сведения о сроках проведения анализа эффективности мер/мероприятий.

Отчетный документ представляется на заседании рабочей группы и утверждается решением. Состав рабочей группы определяет наличие или отсутствие проблемных зон по результатам мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций по итогам отчетного доклада. Решение закрепляется протоколом.

Итогом проведения анализа эффективности принятых мер и мероприятий по обеспечению роста эффективности руководителей образовательных организаций городского округа город Урюпинск Волгоградской области является вывод о достижении муниципальной цели по повышению уровня качества образовательной деятельности, о решении перечня поставленных задач и определения проблемы, которая ложится в основу при выстраивании нового управленческого цикла.