

УТВЕРЖДЕНА

приказом отдела
образования
администрации
городского округа г.
Урюпинск

от 24.08.2021 г. № 56

КОНЦЕПЦИЯ

реализации системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в городском округе город Урюпинск Волгоградской области

1. Общая характеристика системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, актуальность реализации системы в городском округе город Урюпинск Волгоградской области

Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи городского округа город Урюпинск Волгоградской области (далее – муниципальная система) определяет основные цели и задачи, а также основные направления ее функционирования как важнейшего компонента для воспитания гармонично развитой и социально ответственной личности.

Муниципальная система направлена на создание комплексной структуры для выявления, поддержки и развития способностей детей и молодежи, в том числе, у обучающихся с особыми образовательными потребностями, через обеспечение условий для их дальнейшей самореализации, личностного роста и профессионального самоопределения независимо от места жительства и социального положения. Муниципальная система формируется как совокупность институтов, программ и мероприятий, обеспечивающих развитие и реализацию способностей детей и молодежи в целях достижения ими выдающихся результатов в избранной сфере профессиональной деятельности и высокого качества жизни.

Муниципальная система строится на следующих базовых принципах:

- а) системный подход в достижении цели и решении задач;
- б) приоритет интересов личности детей и молодежи, их прав на свободу выбора профессии;
- в) доступность и открытость информации для всех заинтересованных сторон;
- г) индивидуальный подход в обучении, индивидуальные образовательные траектории;
- д) опора на высококвалифицированные кадры, лучшие образовательные организации, передовые методики обучения;

е) межведомственное и сетевое взаимодействие государственных и общественных инициатив и ресурсов. Различных образовательных институтов, общественных организаций, меценатов, работодателей, детей, молодежи и их родителей.

Муниципальная система реализуется по распределенной модели сетевого взаимодействия. В деятельностное пространство модели включены организации, расположенные на территории городского округа город Урюпинск Волгоградской области:

- 1 Центр образования цифрового и гуманитарного профиля;
- 2 Центра образования естественнонаучной и технологической направленности «Точка роста»;
- 8 общеобразовательных учреждений;
- 3 учреждения дополнительного образования;
- МБУ Молодежный центр «Максимум»;
- МБУ «Урюпинский художественно-краеведческий музей».

Функционирование муниципальной системы обеспечивает два уровня взаимодействия: уровень образовательной организации, муниципальный.

На уровне образовательной организации обеспечено: организация образовательного процесса, внеурочной деятельности, проведение конкурсов, фестивалей, олимпиад, соревнований, психолого-педагогическое сопровождение талантливых детей, мониторинг развития детской одаренности по направлениям: академически успешные, интеллектуально одаренные дети, социально активные, творчески одаренные, одаренность в спортивном направлении, взаимодействие с сетевыми партнерами.

На муниципальном уровне обеспечено: организационно - методическое сопровождение выявления, поддержки и сопровождения талантливых обучающихся в образовательных организациях, деятельность сетевых и педагогических сообществ по обмену опытом, психолого-педагогическому сопровождению талантливых детей, организации индивидуальной работы с одаренными детьми, развитие инновационной деятельности образовательной организации, создание условий для повышения профессионального мастерства педагогов, специалистов, работающих с одаренными детьми, оказание адресной помощи в решении вопросов, возникающих при проектировании и реализации работы с одаренными детьми и молодежью.

Основные направления функционирования муниципальной системы: развитие системы выявления способностей и талантов у детей и молодежи;

развитие системы поддержки талантливых детей и молодежи;

развитие системы сопровождения талантливых детей и молодежи.

В муниципальной практике выявления талантливых детей сложились такие формы как олимпиады, конкурсы, смотры, фестивали, чемпионаты, турниры, форумы.

В целях выявления и развития у обучающихся творческих способностей и интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, пропаганды научных знаний в городском округе город

Урюпинск Волгоградской области ежегодно проводятся школьный и муниципальный этапы всероссийской олимпиады школьников (далее - ВсОШ) по 19 общеобразовательным предметам.

Так, в 2020/2021 учебном году по 19 общеобразовательным предметам в школьном этапе ВсОШ приняли участие 1625 обучающихся (6552 участника), победителями и призерами признаны 1050 участников; в муниципальном этапе ВсОШ приняли участие 541 обучающийся (948 участников), победителями и призерами признаны 239 участников.

Реализуется единый план мероприятий по выявлению творчески одаренных детей и молодежи в сфере науки, техники, культуры и спорта, который включает городской фестиваль-конкурс «СОЗВЕЗДИЕ», городской этап Спартакиады школьников общеобразовательных учреждений, соревнования по футболу на Кубок Ивакина, Кадетский бал, городской этап конкурса юных чтецов «Живая классика».

Работа профильных классов строится в тесном взаимодействии с образовательными организациями высшего образования – Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования "Волгоградский государственный социально-педагогический университет" (далее – ВГСПУ), Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования "Волгоградская академия Министерства внутренних дел Российской Федерации", Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования "Волгоградский государственный медицинский университет" Министерства здравоохранения Российской Федерации, филиалом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» в г. Волжском, Урюпинским филиалом ГАПОУ «Волгоградский медицинский колледж».

Важным направлением работы с одаренными детьми является их всесторонняя поддержка, которая осуществляется в виде различных видов поощрения и мероприятий, подчеркивающих значимость достижений одарённых детей.

Примером этого является именная стипендия Главы городского округа город Урюпинск Волгоградской области для обучающихся, проявивших выдающиеся способности в обучении и творческих и спортивных достижениях. Ежегодно именную стипендию получают 8 обучающихся общеобразовательных учреждений.

Ежегодно лучшим педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений вручается премия Главы городского округа город Урюпинск Волгоградской области.

С 2019 года на территории города в рамках реализации федерального проекта "Успех каждого ребенка", входящего в состав национального проекта "Образование", создан и функционирует на базе Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» городского округа город Урюпинск Волгоградской области функционирует муниципальный опорный центр. Актуальное направление

деятельности центра - создание условий по выравниванию доступности дополнительного образования для детей с учетом муниципальных особенностей, запросов, уровня подготовки и способностей (в том числе одаренных детей и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации). Этому способствует информационная система Навигатор дополнительного образования детей Волгоградской области. Это информационный портал, в котором представлена единая база кружков, секций, студий, ансамблей различной направленности для детей от 5 до 18 лет (156 программ дополнительного образования реализуются 15 поставщиками услуг дополнительного образования).

Одним из путей решения представленных проблем выступает мониторинг эффективности реализации Муниципальной системы.

1.3. Нормативно-правовая основа создания и функционирования концепции реализации системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в Волгоградской области

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года";

Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года";

Постановление Правительства Российской Федерации от 17.11.2015 № 1239 "Об утверждении Правил выявления детей, проявивших выдающиеся способности, сопровождения и мониторинга их дальнейшего развития";

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 06.07.2018 № 1375-р "Об утверждении плана основных мероприятий до 2020 года, проводимых в рамках Десятилетия детства";

Паспорт национального проекта "Образование" (утвержденный Президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16);

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

Федеральный закон от 24.07.1998 № 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации";

Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р);

Государственная программа Российской Федерации "Развитие Образования" на 2018-2025 годы", утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642;

Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов", утвержденная Президентом Российской Федерации 03.04.2012 № Пр-827;

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 03.09.2019 № 467 "Об утверждении Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей";

постановление Администрации Волгоградской области от 30.10.2017 № 574-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Развитие образования в Волгоградской области";

постановление Администрации Волгоградской области от 26.10.2018 № 492-п "О концепции мероприятия регионального проекта, направленного на реализацию национального проекта "Образование", по созданию центра выявления и поддержки одаренных детей в Волгоградской области";

Соглашение между Администрацией Волгоградской области и Образовательным фондом "Талант и успех" от 04.09.2019 с целью совершенствования системной работы по развитию таланта детей и молодежи в Волгоградской области в следующих направлениях: "Наука", "Культура", "Спорт";

Региональный проект "Успех каждого ребенка", утвержденный Советом при Губернаторе Волгоградской области по реализации национальных проектов и приоритетных проектов Волгоградской области (протокол 28.02.2019 № 2);

приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 24.05.2019 № 400 "О создании в 2019 году регионального Центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в Волгоградской области";

приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 07.03.2019 № 164 "О коллегиальных органах регионального Центра выявления и поддержки одаренных детей в Волгоградской области";

постановление Губернатора Волгоградской области от 14.10.2019 № 60 "О попечительском совете Регионального центра выявления и поддержки одаренных детей в Волгоградской области";

приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 17.10.2019 № 841 "О попечительском совете Регионального центра выявления и поддержки одаренных детей в Волгоградской области";

приказ комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 11.11.2020 № 780 "Об организации проведения региональных мероприятий в системе дополнительного образования Волгоградской области в 2020-2021 учебном году";

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 27.11.2020 № 678 "Об утверждении Порядка проведения всероссийской олимпиады школьников";

приказы комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области " О проведении муниципального этапа всероссийской

олимпиады школьников в Волгоградской области текущем учебном году" и "О проведении регионального этапа всероссийской олимпиады школьников в Волгоградской области текущем учебном году" – ежегодно.

приказы отдела образования администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области «О проведении школьного и муниципальных этапов всероссийской олимпиады школьников в городском округе город Урюпинск Волгоградской области в текущем учебном году» - ежегодно.

2. Цели и задачи системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в городском округе город Урюпинск Волгоградской области

Цель муниципальной системы - создание условий для эффективной реализации единой Муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, их самореализации, профессиональном самоопределении, сохранении психологического и физического здоровья.

Основными задачами функционирования Муниципальной системы являются:

- выявление способностей и талантов у детей и молодежи,
- поддержка способностей и талантов у детей и молодежи,
- развитие способностей и талантов у детей и молодежи,
- выявление, поддержка и развитие способностей и талантов у обучающихся с ОВЗ,
- разработка программ, ориентированных на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи,
- содействие в поступлении способных и талантливых детей и молодежи в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования
- осуществление межведомственного и межуровневого взаимодействия,
- разработка диагностического инструментария для выявления способностей и талантов у детей и молодежи,
- психолого-педагогическое сопровождение способных и талантливых детей и молодежи
- подготовка педагогических работников по вопросам развития способностей и талантов у детей и молодежи,
- осуществление государственно-частного партнерства для поддержки способных и талантливых детей и молодежи.

3. Показатели эффективности системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в городском округе город Урюпинск Волгоградской области, методы сбора и обработки информации, мониторинг показателей

Показатели эффективности определены на основе целей и задач Муниципальной системы, с учетом показателей эффективности Регионального центра:

Наименование показателя	Индикаторы
Выявление способностей и талантов у детей и молодежи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество школьных/муниципальных мероприятий по выявлению выдающихся способностей и высокой мотивации у детей и молодежи; 2. Численность детей и молодежи, вовлеченных в школьные/муниципальные мероприятия по выявлению выдающихся способностей и высокой мотивации у детей и молодежи; 3. Численность детей, включенных в Государственный информационный ресурс о детях, проявивших выдающиеся способности; 4. Число педагогов-психологов, использующих психодиагностический инструментарий для выявления одаренности у детей; 5. Доля талантливых детей, охваченных психолого-педагогическим сопровождением; 6. Доля обучающихся – участников школьного и муниципального этапов Всероссийской олимпиады школьников по каждому общеобразовательному предмету; 7. Доля победителей и призеров школьного и муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников; 8. Доля обучающихся, охваченных иными формами развития образовательных достижений школьников (из перечня олимпиад и иных интеллектуальных и/или творческих конкурсов, мероприятий, направленных на развитие интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской), инженерно-технической, изобретательской, творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также на пропаганду научных знаний, творческих и спортивных достижений).
Поддержка способностей и талантов у детей и молодежи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Численность детей и молодежи, получивших премии, стипендии для поддержки одаренных детей и талантливой молодежи; 2. Численность детей и молодежи, направленных на профильные образовательные смены во Всероссийские образовательные центры "Смена", "Орленок", "Артек", "Сириус".
Развитие способностей и талантов у детей и молодежи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Численность детей, участвующих в программах с применением дистанционных технологий; 2. Доля обучающихся, охваченных программами дополнительного образования, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья. 3. Доля образовательных организаций, реализующих программы по выявлению и развитию способностей и талантов у детей и молодежи.

Содействие в поступлении способных и талантливых детей и молодежи в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования	1. Количество проведенных мероприятий, направленных на содействие в поступлении способных и талантливых детей и молодежи в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования; 2. Количество детей и молодежи, принявших участие в мероприятиях, направленных на содействие в поступлении способных и талантливых детей и молодежи в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования.
Подготовка педагогических работников по вопросам развития способностей и талантов у детей и молодежи	1. Численность педагогических работников, принявших участие в образовательных программах или прошедших обучение (повышение квалификации, стажировку) по программам и методикам работы с одаренными детьми на площадке Образовательного центра "Сириус"; 2. Доля педагогических работников, прошедших подготовку по вопросам выявления, поддержки, развития способностей и талантов у детей и молодежи/повысивших уровень профессиональных компетенций в области выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.

Показатели эффективности Муниципальной системы выступают основой для проведения мониторинга, по результатам которого принимаются меры для совершенствования реализации Муниципальной системы, а также принятия необходимых управленческих решений.

4. Методы сбора и обработки информации

Для сбора информации используются информационные системы: информационная система "Государственный информационный ресурс о лицах, проявивших выдающиеся способности" ([таланты россии.рф](http://talanty-rossii.ru)), государственная информационная система Волгоградской области "Единая информационная система в сфере образования Волгоградской области" (<https://sgo.volganet.ru/>), региональная информационная система "Навигатор дополнительного образования Волгоградской области" (<https://volgograd.pfdo.ru/>), официальный сайт регионального центра выявления и поддержки одаренных детей "Волна" <https://centrleto.ru/>.

Также используются следующие методы сбора информации: мониторинг деятельности образовательных организаций.

Методы обработки информации: количественный и качественный анализы полученной информации.

Количественный анализ полученной информации: по каждому показателю определяется минимальные и максимальные значения, выявленные в ходе мониторинга.

Качественный анализ полученной информации позволит определить проблемные зоны и затруднения в реализации региональной системы и выделить приоритетные направления, способствующие повышению эффективности ее реализации.

Информация о реализации Муниципальной системы показывает эффективность реализации настоящей системы и способствует повышению качества реализуемых мер и принимаемых управленческих решений.

5. Мониторинг показателей

Мониторинг показателей муниципальной системы организуется и проводится отделом образования администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области.

В рамках мониторинга определяются эффективные практики выявления, развития и поддержки талантливых детей и молодежи.

Мониторинг проводится в сроки, указанные в таблице 1, и предполагает проведение следующих мероприятий:

централизованный мониторинг представленных показателей эффективности реализации Муниципальной системы, предполагающий сбор, обработку, хранение и распространение информации по вопросам:

обеспечения нормативно-правового регулирования и научно-методического сопровождения работы с талантливыми детьми и молодежью;

создания кадровых, финансовых, материально-технических условий для реализации муниципальной системы;

качества управленческой деятельности по реализации муниципальной системы в разрезе образовательных организаций муниципального уровня;

разработка и реализация корректирующих мероприятий, принятие управленческих решений, направленных на повышение эффективности реализации муниципальной системы;

информирование всех заинтересованных сторон о результатах мониторинга показателей эффективности реализации муниципальной системы и реализуемых мероприятиях по повышению эффективности реализации муниципальной системы.

Циклограмма мониторинга:

Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
Муниципальное исследование эффективности реализации системы образовательных учреждений города	январь-март, ежегодно	Отдел образования администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области
Анализ результатов исследования эффективности реализации системы	апрель-май, ежегодно	Отдел образования администрации

образовательных учреждений города		городского округа город Урюпинск Волгоградской области
Разработка адресных рекомендаций, мер и мероприятий	июнь, ежегодно	Отдел образования администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области

6. Анализ результатов мониторинга

Комплексный анализ результатов мониторинга муниципальных показателей осуществляется ежегодно на основании данных, полученных в результате проведения мероприятий по мониторингу, и используется для разработки адресных рекомендаций, мероприятий и принятия управленческих решений.

Аналитические справки по результатам мониторинга отдел образования представляет на заседании рабочей группы для координации работы по проведению оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в городском округе город Урюпинск Волгоградской области.

В аналитических справках конкретизированы выводы, разработанные с учетом проведенного кластерного анализа, а также обозначены факторы, влияющие на результаты анализа по направлениям:

анализ результатов выявления способностей и талантов у детей и молодежи;

анализ результатов поддержки способностей и талантов у детей и молодежи;

анализ результатов развития способностей и талантов у детей и молодежи;

анализ результатов содействия в поступлении способных и талантливых детей и молодежи в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования;

анализ результатов подготовки педагогических работников по вопросам развития способностей и талантов.

7. Адресные рекомендации по результатам анализа

По результатам анализа мониторинга разрабатываются рекомендации, которые адресованы:

руководителям образовательных организаций;

педагогам образовательных организаций;

обучающимся и родителям (законным представителям).

Адресные рекомендации направлены на:

предоставление и распространение успешных практик по обеспечению эффективной реализации системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи,

создание кадровых, финансовых, материально-технических условий для реализации региональной системы,

формирование профессиональных компетенций педагогических работников и руководителей образовательных организаций по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи.

8. Меры, мероприятия

Результаты мониторинга эффективности муниципальной системы являются основой для принятия мер по направлениям:

Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
Проведение мероприятий, направленных на выявление способностей и талантов у детей и молодежи		
Проведение школьных/ муниципальных мероприятий по выявлению выдающихся способностей и высокой мотивации у детей и молодежи в городском округе г. Урюпинск	в течение года (по отдельному графику)	Отдел образования образовательные организации
Проведение мероприятий, направленных на поддержку способностей и талантов у детей и молодежи		
Проведение профильных образовательных смен в лагерях с дневным пребыванием в каникулярный период, организация участия в профильных сменах МБУДОЛ «Хопер» Проведение мероприятий, по отбору талантливых детей и молодежи на участие в ДЦ «Смена», «Орленок»	в течение года (по отдельному графику)	Отдел образования образовательные организации
Отбор кандидатов на присуждение стипендии Главы городского округа г. Урюпинск	Май-июнь	
Проведение мероприятий, направленных на развитие способностей и талантов у детей и молодежи		
Реализация программ дополнительного образования по направлениям: техническая, естественнонаучная, художественная, туристско-краеведческая, физкультурно-спортивная, социально-гуманитарная	в течение года (по отдельному графику)	руководители образовательных организаций
Проведение мероприятий, направленных на содействие в поступлении способных и талантливых детей и молодежи в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования		
Организация участия школьников	в течение года (по	Отдел образования

в Днях открытых дверей ВУЗов и ССУЗов	отдельному графику)	общеобразовательные организации
Проведение мероприятий, направленных на подготовку педагогических работников по вопросам развития способностей и талантов		
Проведение конкурса профессионального мастерства "Лучший педагог дополнительного образования"	в течение года (по отдельному графику)	Отдел образования

9. Управленческие решения

Одним из компонентов управленческого цикла является принятие управленческих решений на уровне образовательной организации; муниципальных органов управления в сфере образования.

Управленческие решения направлены на совершенствование качества образования и качества условий конкретной образовательной организации, муниципальной образования и закрепляются в документах: приказах, распоряжениях, постановлениях, концепциях, программах, проектах и пр.

Виды принимаемых управленческих решений:

организующие (например, организация мероприятий, направленных на выявление и сопровождение талантливых детей и молодежи, различного уровня: школьный, муниципальный);

активизирующие (например, решение о направлении талантливых детей и молодежи на профильные образовательные программы во Всероссийские детские центры "Смена", "Орленок", "Артек", "Сириус");

координирующие (например, решение о проведении мастер-классов, обучающих семинаров по вопросам содержания и технологии работы с одаренными детьми);

контролирующие (например, решение о ежеквартальных совещаниях с руководителями образовательных организаций в сфере образования по эффективности реализации мероприятий муниципальной системы в городском округе);

стимулирующие (например, решение о поощрении талантливых детей и молодежи, проявивших успехи в обучении, творческой и спортивной деятельности, и педагогических работников – победителей и призеров областных конкурсов профессионального мастерства).

В нормативных актах указываются сведения о сроках реализации управленческих решений, об участниках и назначении ответственных лиц.

10. Анализ эффективности принятых мер

Результаты анализа проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений отражаются в отчетном документе, который содержит сведения о динамике показателей мониторинга эффективности

региональной системы, сведения о сроках проведения анализа эффективности мер/мероприятий.

Отчетный документ представляется на заседании рабочей группы для координации работы по проведению оценки муниципальных механизмов управления качеством образования в городском округе г. Урюпинск и утверждается решением (далее – Рабочая группа). Состав Рабочей группы определяет наличие или отсутствие проблемных зон по результатам мониторинга эффективности муниципальной системы по итогам отчетного доклада. Решение закрепляется протоколом.

Итогом проведения анализа эффективности принятых мер и мероприятий по эффективной реализации муниципальной системы является выводы:

о достижении муниципальной цели по созданию условий для эффективной реализации единой муниципальной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, их самореализации, профессиональном самоопределении, сохранении психологического и физического здоровья,

о решении перечня поставленных задач,

об определении проблем, которые ложится в основу при выстраивании нового управленческого цикла.